



Domtsel Personalberatung / Training / Coaching seit 1998

**Personalberatung
& Recruiting**

**Training &
Coaching**

**Automotive &
Motorsport**



- Kompetenz und Kontinuität seit 1998
- Inhabergeführte Personalberatung
- 10 Mitarbeiter plus freie Berater/Partner am Standort Lampertheim (Südhessen)
- Nationale und internationale Positionsbesetzungen



In dem sich durch die Digitalisierung und aufgrund des demographischen Wandels stetig verändernden Personalmarkt haben wir eine Lösung für erfolgreiche für nachhaltige Personalsuche.

Unsere Erfolge

- Mehr als 2000 erfolgreich besetzte Positionen
- Im Schnitt besetzen die von uns vermittelten Kandidaten die Vakanz 5 Jahre und länger
- 99,4% der Bewerber absolvieren erfolgreich die Probezeit
- Jahrzehntelanges Know-How, fundierte Kenntnisse des Arbeitsmarktes und der daraus resultierenden Anforderungen sind der Garant für erfolgreiche Positionsbesetzungen.
- Qualifizierte Auswahlverfahren, gestützt auf Online-Tools wie Insights MDI ermöglichen uns eine qualifizierte Auswahl und Besetzung offener Vakanzen.

In dem sich durch die Digitalisierung und aufgrund des demographischen Wandels stetig verändernden Personalmarkt haben wir eine Lösung für erfolgreiche für nachhaltige Personalsuche.



Unsere Erfolge

- Mehr als 2000 erfolgreich besetzte Positionen
- Im Schnitt besetzen die von uns vermittelten Kandidaten die Vakanz 5 Jahre und länger
- 99,4% der Bewerber absolvieren erfolgreich die Probezeit
- Jahrzehntelanges Know-How, fundierte Kenntnisse des Arbeitsmarktes und der daraus resultierenden Anforderungen sind der Garant für erfolgreiche Positionsbesetzungen.

Mit unserer strukturierten Personalsuche und einem qualifizierten Auswahlverfahren, gestützt auf Online-Tools wie Insights MDI schaffen wir die Möglichkeit offene Vakanzen qualifiziert zu besetzen.

Training & Coaching



Training/Coaching/Webinare/VCT

- Über 1500 aktiv durchgeführte Webinare und VCTS
- Ausbildung und Vermittlung von qualifizierten VCT-Trainern
- Planung, Umsetzung, Aufbau und Durchführung von Seminarzyklen
- Unsere Online-Tools lassen sich ebenso dazu nutzen, die Stärken und Schwächen einzelner Teammitglieder zu erkennen, zwecks effizienterer Aufgabenverteilung. Das führt nicht nur zu mehr Motivation und höherer Produktivität, sondern minimiert auch das Risiko, dass Mitarbeiter abgeworben werden.
- Ob live vor Ort oder virtuell – wir erarbeiten und setzen Teambuildende Maßnahmen mit Hilfe onlinegestützter Tools um oder entwickeln und führen Online-Seminare durch, die speziell auf Ihre Anforderungen zugeschnitten sind.



– Referenz zum Thema Virtuell Classroom Training/Webinare



Hallo Herr Domsel,
Nochmals Danke für Ihre sehr professionelle Durchführung.
Ich finde, dass Sie sehr locker und souverän mit unseren Händlern umgegangen sind.
Das sieht man auch am Feedback. Manchmal ‚passt’s‘ einfach. Dies ist so ein Fall.
Grüsse, Jörg Schmidt
Regional Training Manager EMEA HARLEY-DAVIDSON Europe Ltd.

Automotive & Motorsport



Automobil & Motorsport | Vertriebsberatung

Neben der Personalberatung und dem Bereich Training&Coaching ist „Vertrieb“ unser Steckenpferd.

Im Bereich Automobil & Automotive betreuen wir viele namhafte Kunden und sind sehr gut vernetzt.

Unsere Trainings- und Beratungsbereiche erstrecken sich von Einzel- und Teamcoachings bis hin zur Arbeit am „Point of Sales“.

Unsere Trainings & Coachings haben oft Event-charakter.

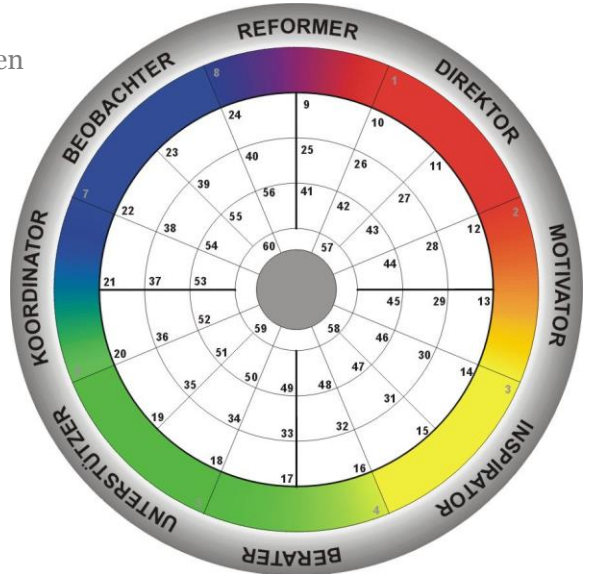


Darüber hinaus betreuen wir auf Wunsch auch langfristig Vertriebsprojekte, von der Entwicklung bis hin zu Umsetzung. Eines unserer aktuellen Projekte ist die aktive Vertriebsunterstützung und der damit verbundene Ausbau der deutsche Präsenz für die tschechische Rennstrecke „Autodrom Most“.

Das Erkennen von Verhaltenspräferenzen und deren Ausprägung sind für die Auswahl eines neuen Mitarbeiters/in wichtige Entscheidungskriterien.

Mit unseren unterstützenden Tools können Sie schon in der Vorbereitung zur Personalsuche festlegen in welche Richtung Ihr Recruiting gesteuert werden muss.

Nach dem erfolgreichen Recruiting können Sie mit diesen Tools analysieren ob die ausgewählten Bewerber/innen auf die Position und in Ihr Unternehmen passen sowie ihre Verhaltenspräferenzen und ihre Motivatoren erkennen.



<p>antreibend ehrgeizig pionierhaft willensstark wetteifernd entscheidungsfreudig entschlossen risikofreudig</p> <p>DOMINANT</p> <p>zurückhaltend kooperativ zögerlich vorsichtig zustimmend genügsam friedlich unaufdringlich</p>	<p>inspirierend enthusiastisch beeinflussend überredend kontaktfreudig ungezwungen gesellig vertrauensvoll</p> <p>INITIATIV</p> <p>objektiv logisch umsichtig skeptisch nachdenklich misstrauisch faktenorientiert penibel</p>	<p>entspannt gewohnheitsorientiert beharrlich besitzergreifend berechenbar geduldig zuverlässig beständig</p> <p>STETIG</p> <p>mobil aktiv unruhig ungeduldig rastlos dynamisch hektisch unbesonnen</p>	<p>qualitätsbewusst detailliert anspruchsvoll umsichtig ordentlich gewissenhaft urteilsfähig diplomatisch</p> <p>GEWISSENHAFT</p> <p>standhaft unabhängig eigenwillig hartnäckig findig furchtlos launisch stur</p>
---	---	--	--